

2 Skolans uppdrag och policy

Enligt 6 kap. skollagen (2010:800) ska huvudmannen se till att det

- inom ramen för varje särskild verksamhet *bedrivs ett målinriktat arbete* för att motverka kränkande behandling av barn och elever (6 §)

- *genomförs åtgärder för att förebygga och förhindra* att barn och elever utsätts för kränkande behandling (7 §)

- inom varje särskild verksamhet och varje år upprättas en plan mot kränkande behandling (årlig plan, i fortsättningen kallad *plan mot kränkande behandling*) med en översikt över de åtgärder som behövs för att förebygga och förhindra kränkande behandling av barn och elever. Planen ska innehålla en redogörelse för vilka av dessa åtgärder som avses att påbörjas eller genomföras under det kommande året. En redogörelse för hur de planerade åtgärderna har genomförts ska tas in i efterföljande års plan (8 §).

Enligt diskrimineringslagen (2008:567)

- inom ramen för verksamheten *bedriva ett målinriktat arbete* för att aktivt främja lika rättigheter och möjligheter för barn och elever, oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder eller sexuell läggning (3 kap. 14 §)

- *vidta åtgärder för att förebygga och förhindra* att något barn eller någon elev utsätts för trakasserier som har samband med kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder eller sexuell läggning eller för sexuella trakasserier (3 kap.15 §)

- varje år upprätta en plan med en översikt över de åtgärder som behövs för att dels främja lika rättigheter och möjligheter för barn och elever oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder eller sexuell läggning, dels förebygga och förhindra trakasserier på dessa grunder eller sexuella trakasserier. Planen ska innehålla en redogörelse för vilka av dessa åtgärder som utbildningsanordnaren avser att påbörja eller genomföra under det kommande året. En redovisning av hur planerade åtgärder har genomförts ska tas in i efterföljande års plan (3 kap.16 §).

Utdrag ur LGR 11:

Alla som arbetar i skolan skall;

- aktivt motverka diskriminering och kränkande behandling av individer eller grupper och
- visa respekt för den enskilda individen och i det vardagliga arbetet utgå från ett demokratiskt förhållningssätt.

Skolans policy

På skolan i Åsele är vi uppmärksamma på situationer där kränkning av elev skulle kunna förekomma.

Det är viktigt att vi arbetar förebyggande med relationer så att ingen ska behöva gå till skolan och bli utsatt för diskriminering eller annan kränkande behandling.

Om det framkommer att en elev blivit kränkt så utreder vi, åtgärdar och följer upp händelsen enligt denna plan mot diskriminering och kränkande behandling.

Information

Planen mot diskriminering och kränkande behandling skall göras känd för all personal, alla elever och föräldrar.

Grupp	När	Ansvar
Personal	Ny personal vid anställning. All personal i samband med större revideringar	Rektor
Elever	Vid läsårsstart och i samband med uppföljning och revidering av främjande och förebyggande planer.	Klasslärare/mentor/ fritidshemspersonal
Föräldrar	I samband med föräldramötet på höstterminen.	Klasslärare/fritidshemspersonal